

gramy
fair
play!



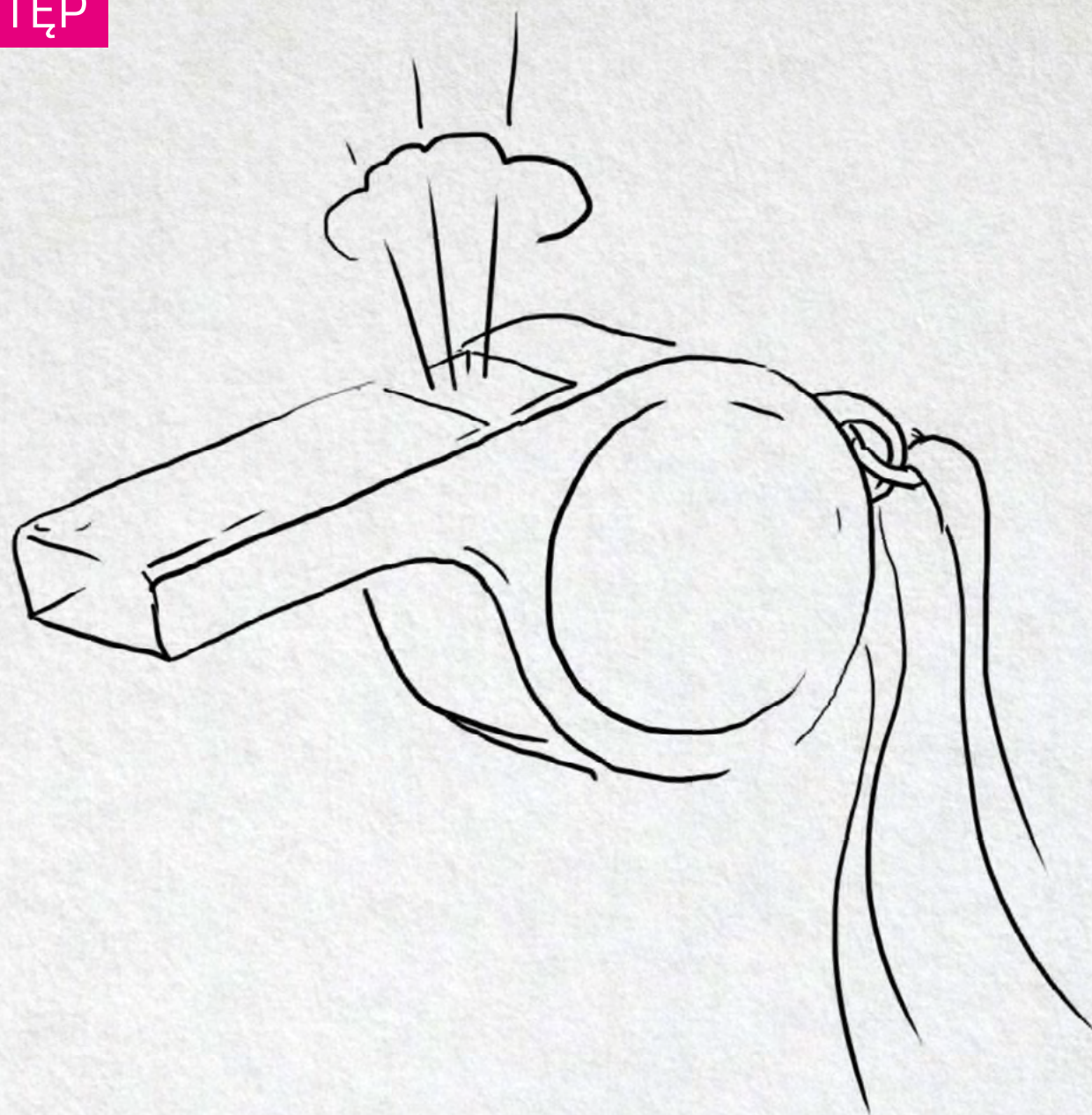
TAURON

Graj razem z nami

o uczciwe postawy w naszej firmie!

tauron.pl

1. WSTĘP



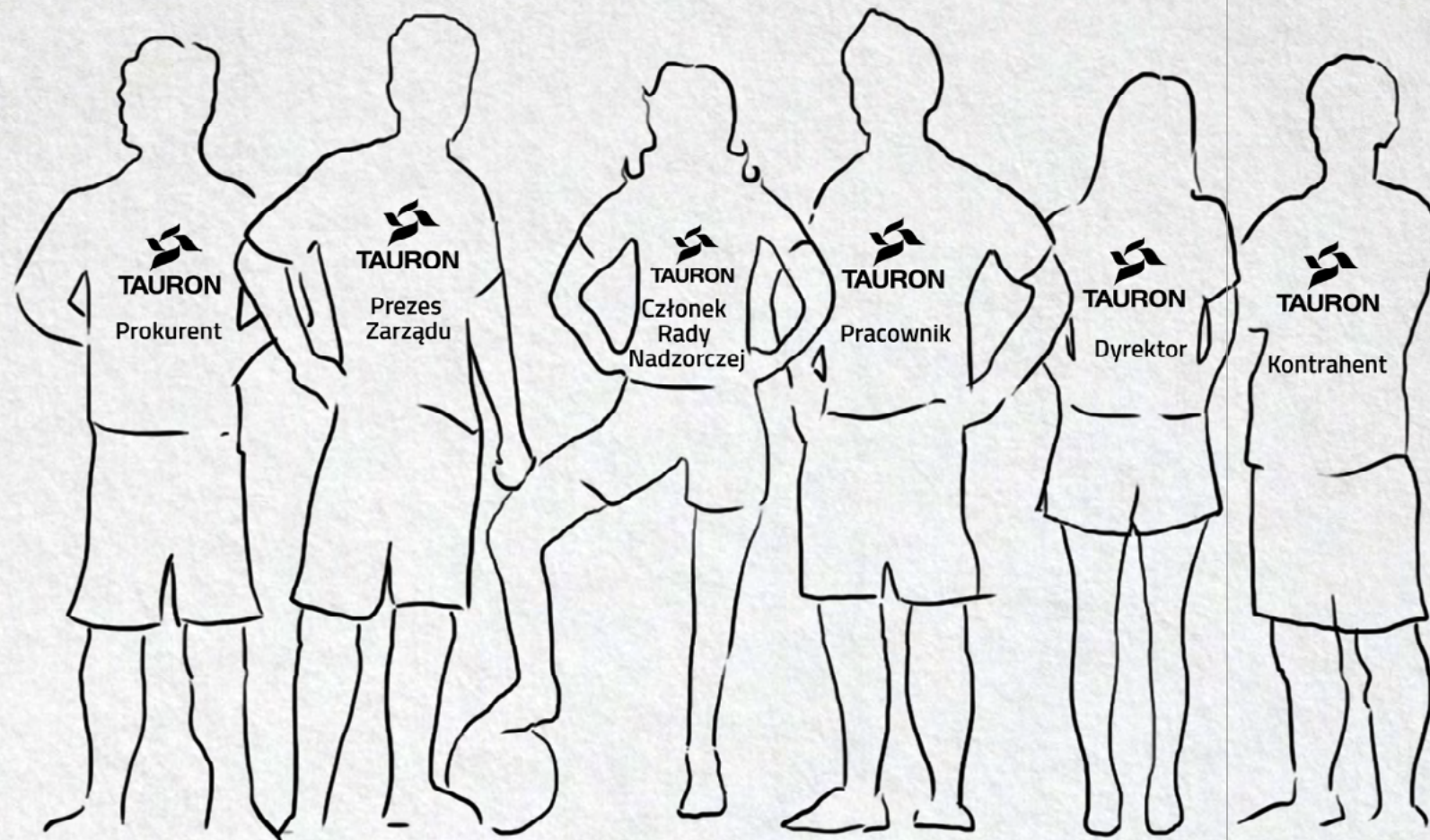
”

W TAURONIE gramy fair!

Jesteśmy jedną drużyną. Gdy ktoś z nas nie gra fair, wszyscy przegrywamy. Dlatego zależy nam, aby w naszej firmie nie pojawiały się przypadki nieczystych zagrań.

Grupa TAURON wprowadziła politykę zerowej tolerancji wobec korupcji i innych nieprawidłowości w miejscu pracy. Polityka antykorupcyjna powstała po to, aby każdy z nas wiedział, jakie zachowania szkodzą naszej firmie. Gra toczy się o dobro każdego pracownika, działanie zgodne z prawem i dobre imię Grupy TAURON. Na kolejnych stronach przedstawimy Ci najważniejsze zasady dotyczące przeciwdziałania korupcji, przyjmowania i wręczania upominków oraz przeciwdziałania konfliktowi interesów w Grupie TAURON. Kiedy zapoznasz się z zasadami fair play w pracy, łatwiej Ci będzie zauważyć potencjalne nieprawidłowości. To bardzo ważne, aby reagować w takich sytuacjach. W końcu wszyscy gramy do jednej bramki!

2. Drużyna TAURONA



”

*Kogo dotyczy Polityka
antykorypcyjna?*

Odpowiedź jest prosta: wszystkich! Każdy pracownik, niezależnie od stanowiska i rodzaju zatrudnienia, a nawet podwykonawca czy inny podmiot zewnętrzny, powinien stosować się do postanowień Polityki. Nie ma wyjątków, nie ma „równych i równiejszych”. Reguły gry są takie same dla każdego z nas.

3. Lista nieczystych zagrań

Na jakie zachowania nie ma zgody w Grupie TAURON?

Działania korupcyjne to:

- oferowanie, obiecywanie, wręczanie nienależnych korzyści, a także
- ubieganie się lub przyjmowanie takich korzyści w zamian za określone działanie lub zaniechanie.

Korzyści to nie tylko pieniądze. Mogą one również przybrać formę:

- upominku lub zaproszenia,
- darowizny,
- preferencyjnego traktowania,
- pokrycia kosztów podróży lub zakwaterowania,
- przekazywania informacji poufnych,
- jakichkolwiek innych korzyści lub świadczeń mających wartość dla odbiorcy.

Do form działań korupcyjnych zaliczamy:

- korupcję bierną i czynną,
- płatną protekcję bierną i czynną,
- wymuszenie,
- płatności ułatwiające (ang. *facilitation payments*).



4. Zasady fair play

Nasze obowiązki w zakresie zapobiegania nieprawidłowościom

W życiu jak w sporcie – ważne są zasady. Polityka antykorupcyjna wprowadza bardzo proste reguły gry. Każdy pracownik oraz podmiot zewnętrzny są zobowiązani do:

- promowania uczciwości i przejrzystego postępowania w toku wykonywania bieżących obowiązków,
- nieobiecywania, nieoferowania, niewręczania jakichkolwiek korzyści,
- nieprzyjmowania jakiegokolwiek korzyści,
- odmowy udziału w jakichkolwiek sytuacjach/przedsięwzięciach mogących nosić znamiona zmywy przetargowej lub żądania uzyskania korzyści.

5. Zasady przyjmowania i wręczania upominków w Grupie TAURON

W Grupie TAURON, podobnie jak w olimpijskiej sztafecie, mamy konkretne reguły dotyczące tego, co możemy komuś wręczyć i co możemy przyjmować od innych. Są one zawarte w „Zasadach przyjmowania i wręczania upominków”.

Upominki to nie tylko fizyczne przedmioty, ale także usługi takie jak np. korzystanie z pojazdów lub preferencyjne traktowanie, np. udzielanie rabatów. Są to wszelkie wręczone lub przyjęte korzyści, które mają wartość i za które przyjmujący nie płaci.

Przyjęcie lub wręczenie upominku jest dopuszczalne, gdy:

- upominek ma charakter symboliczny i jest zwyczajowo przyjęty w relacjach biznesowych,
- jest przekazywany jawnie, a częstotliwość jego wręczania nie jest nadmierna,
- jego wartość jest mniejsza lub równa 200 zł brutto,
- jest zgodne z prawnie dopuszczalnym celem, takim jak promocja, reklama,
- nie obarcza stron zobowiązaniem wzajemności lub preferencyjnego traktowania,
- nie narusza zasad przyzwoitości i dobrych obyczajów,
- jest zgodne z obowiązującym prawem, regulacjami wewnętrznymi i wewnątrz korporacyjnymi Grupy TAURON,
- wpływa na budowanie pozytywnych relacji biznesowych dla spółek Grupy TAURON.

Upominki, których wartość przekracza 200 zł brutto, powinny być zgłoszone do Rejestru Upominków prowadzonego przez Dyrektora Wykonawczego ds. Compliance w TAURON Polska Energia S.A. lub Koordynatora ds. Compliance w innych spółkach Grupy TAURON.

Masz wątpliwości, czy możesz przyjąć lub wręczyć dany upominek? Skonsultuj to z Obszarem Compliance TAURON.

6. Konflikt interesów

Konflikt interesów można porównać do falstartu – daje zawodnikowi nieuczciwą przewagę, a jednocześnie zaburza prawidłowy przebieg gry.

Zgodnie z „Zasadami przeciwdziałania konfliktowi interesów w Grupie TAURON” konflikt interesów to rzeczywiście występująca lub mogąca się pojawić sytuacja, w której interesy osobiste pracownika mogą kolidować z bezstronnym i obiektywnym wykonywaniem obowiązków służbowych lub naruszać interes spółki lub Grupy TAURON.

Źródłem konfliktu interesów mogą być np.:

- stosunki osobiste takie jak relacje rodzinne lub koleżeńskie,
- powiązania kapitałowo-osobowe z podmiotami współpracującymi z Grupą TAURON,
- dodatkowa aktywność zawodowa pracownika.

Gra fair play wymaga uważności i zgłaszania podejrzenia naruszeń, gdy tylko je zauważymy.

Jeżeli masz jakiegokolwiek podejrzenia, że wystąpił konflikt interesów, skontaktuj się z Dyrektorem Wykonawczym ds. Compliance w TAURON Polska Energia S.A. lub Koordynatorem ds. Compliance w innych spółkach Grupy TAURON.

7. Gdzie toczy się ryzykowna gra

Kilka słów o obszarach ryzyka

W niektórych sytuacjach łatwo o nadużycia. Jeśli zdarza Ci się uczestniczyć w poniższych procesach, pamiętaj o swoim zobowiązaniu do przestrzegania zasad fair play, a także zwracaj uwagę na to, czy inni również grają fair.

Postępowania zakupowe

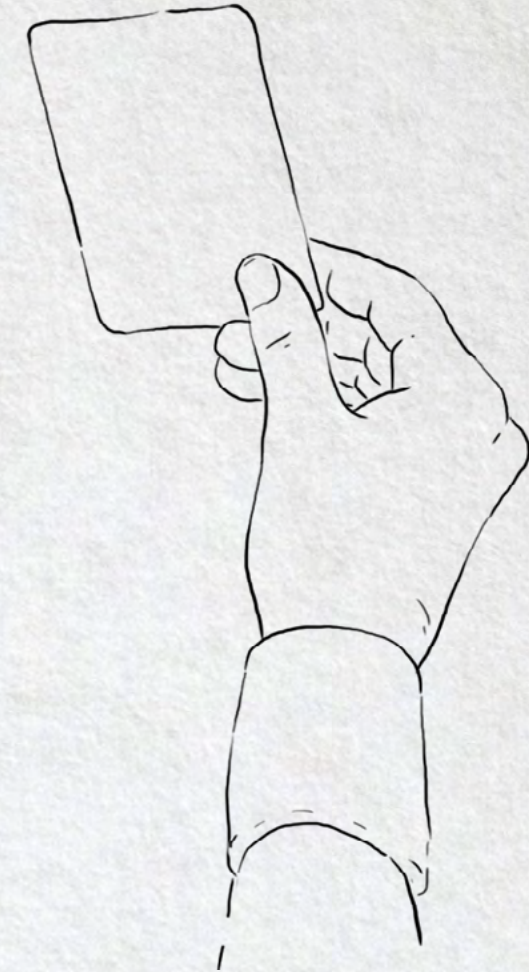
- Realizacje procesów inwestycyjnych
- Wydatki związane z podróżami służbowymi lub rozrywką
- Współpraca z podmiotami zewnętrznymi (np. usługi konsultingowe)
- Współpraca z urzędnikami publicznymi
- Transakcje z podmiotami powiązanymi
- Postępowania rekrutacyjne
- Umowy sponsoringowe
- Darowizny oraz umowy sponsoringowe

8. Kto zasłużył na żółtą kartkę?

Sygnaty ostrzegawcze o możliwości wystąpienia nieprawidłowości

Każdy z nas powinien zwracać uwagę na sygnaty, które świadczą o tym, że ktoś może dopuścić się działań korupcyjnych lub innych nieprawidłowości. W szczególności takimi sygnałami są:

- nieprzestrzeganie prawa, wewnętrznych regulacji oraz standardów etycznych,
- oferowanie lub żądanie nietypowych sposobów i schematów płatności,
- nieuzasadnione preferencyjne traktowanie jednego z podmiotów zewnętrznych,
- negatywna renoma podmiotu zewnętrznego,
- propozycje zawarcia z podmiotem zewnętrznym niekorzystnej dla spółki umowy,
- uchybienia na etapie realizacji umowy, włącznie z poświadczeniem nieprawdy,
- oferowanie pokrycia wysokich wydatków związanych np. z podróżami służbowymi i rozrywką.



9. Gdy widzisz, że ktoś nie gra fair

Czyli jak zgłosić przypadki nieprawidłowości?

Każdy przypadek korupcji czy innych nadużyć uderza w nas wszystkich. Również w markę, którą wspólnie tworzymy i której jesteśmy twarzą. Przecież jesteśmy jedną drużyną. Zatem, gdy jesteś świadkiem nieprawidłowych zachowań, zgłoś je – dla dobra całego zespołu.

Możesz to zrobić:

- osobiście do Dyrektora Wykonawczego ds. Compliance w TAURON Polska Energia S.A. lub Koordynatora ds. Compliance w innych spółkach Grupy TAURON
- pisemnie na adres Dyrektor Wykonawczy ds. Compliance, ul. ks. Piotra Ściegiennego 3, 40-114 Katowice, z dopiskiem na kopercie „Poufne – do rąk własnych”, w TAURON Polska Energia S.A., a w innych spółkach Grupy TAURON na adres Koordynatora ds. Compliance
- telefonicznie pod numerem +48 32 637 61 76
- na adres poczty e-mail: sygnalista@tauron.pl
- poprzez Formularz Zgłoszenia Nieprawidłowości, który jest dostępny na stronie [Formularz Zgłoszenia Nieprawidłowości/TAURON](#)



Zgłosić sprawę możesz imiennie lub anonimowo.

Zeskanuj kod QR w swoim smartfonie – zostaniesz przekierowany na stronę zawierającą dane kontaktowe, w tym Formularz Zgłoszenia Nieprawidłowości.

Pamiętaj!

W TAURONIE zawsze kierujemy się zasadami fair play!

