



*gramy
fair
play!*

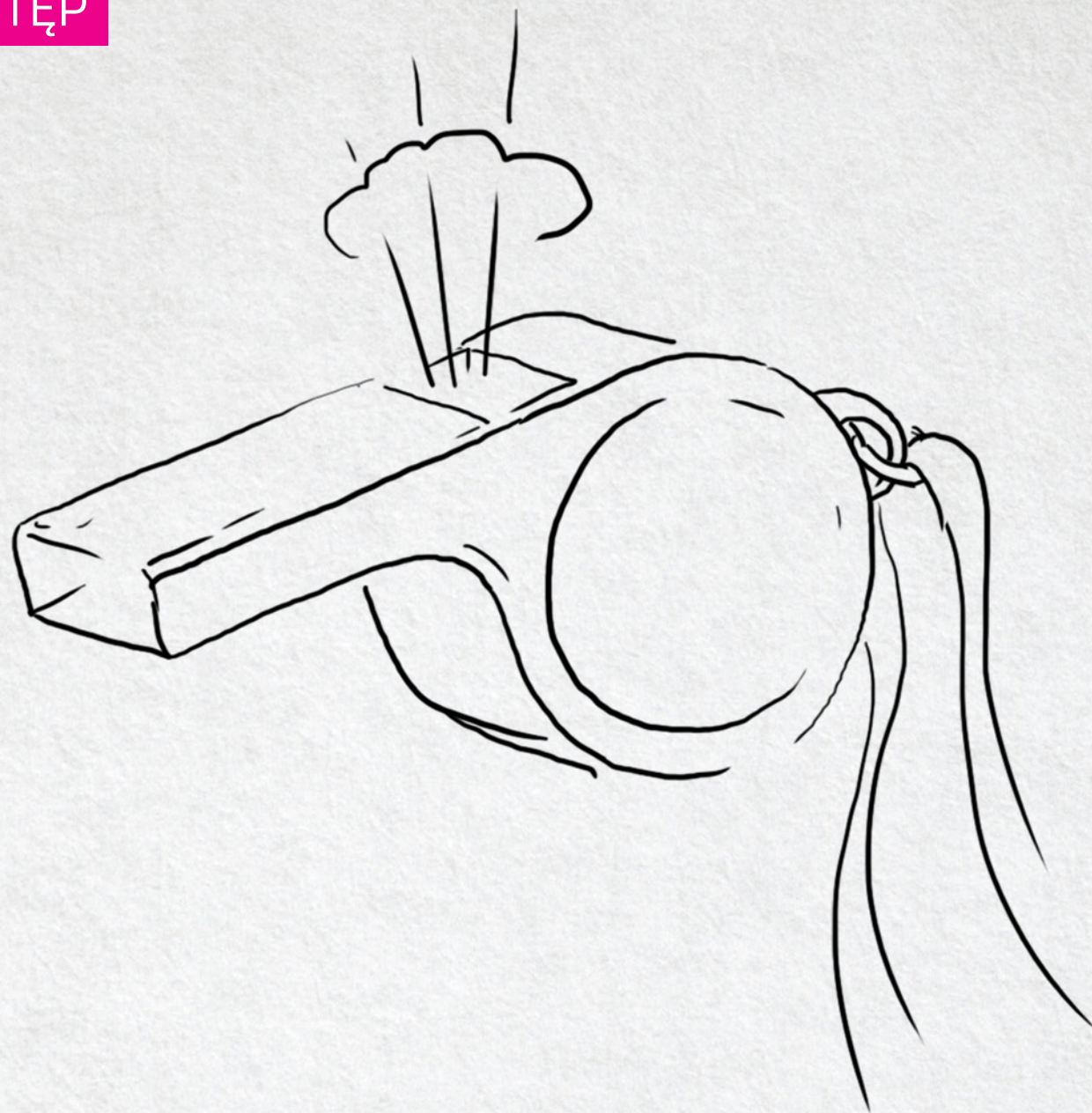
Graj razem z nami

o uczciwe postawy w naszej firmie!

Poznaj Politykę antykorupcyjną Grupy TAURON

tauron.pl

1. WSTĘP



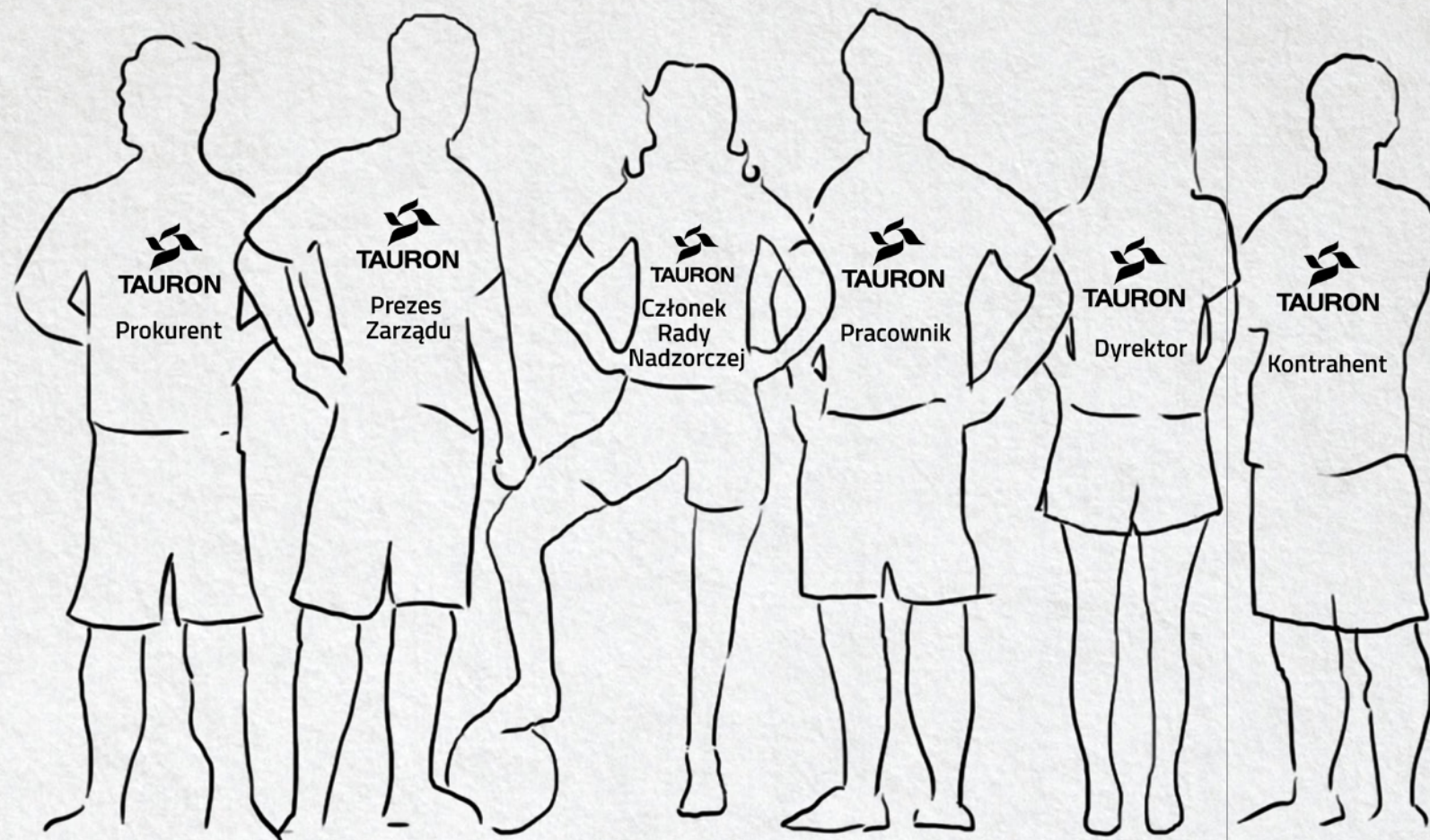
”

W TAURONIE gramy fair!

Jesteśmy jedną drużyną. Gdy ktoś z nas nie gra fair, wszyscy przegrywamy. Dlatego zależy nam, aby w naszej firmie nie pojawiały się przypadki nieczystych zagrań.

Grupa TAURON wprowadziła politykę zerowej tolerancji wobec korupcji i innych nadużyć w miejscu pracy. Polityka antykorupcyjna powstała po to, aby każdy z nas wiedział, jakie zachowania szkodzą naszej firmie. Gra toczy się o dobro każdego pracownika, działanie zgodne z prawem i dobre imię Grupy TAURON. Na kolejnych stronach przedstawimy najważniejsze zasady Polityki antykorupcyjnej. Kiedy zapoznasz się z zasadami fair play w pracy, łatwiej Ci będzie zauważyć potencjalne nieprawidłowości. To bardzo ważne, aby reagować w takich sytuacjach. W końcu wszyscy gramy do jednej bramki!

2. Drużyna TAURONA



”

*Kogo dotyczy Polityka
antykorupcyjna?*

Odpowiedź jest prosta: wszystkich! Każdy pracownik, niezależnie od stanowiska i rodzaju zatrudnienia, a nawet podwykonawca czy inny podmiot zewnętrzny, powinien stosować się do postanowień Polityki. Nie ma wyjątków, nie ma „równych i równiejszych”. Reguły gry są takie same dla każdego z nas.

3. Lista nieczystych zagrań

Na jakie zachowania nie ma miejsca w Grupie TAURON?

Działania korupcyjne:

- obiecywanie lub wręczanie nienależnych **korzyści** w zamian za konkretne działanie...
- ...a także żądanie takich **korzyści** od innych.

Korzyści to nie tylko pieniądze. Mogą one również przybrać formę:

- pożyczki,
- darowizny,
- preferencyjnego traktowania,
- oferowania umowy o pracę,
- przekazywania informacji poufnych,
- jakichkolwiek innych korzyści lub świadczeń mających wartość dla odbiorcy.

Inne nadużycia

Poza korupcją nie akceptujemy również innych szkodliwych i nieetycznych zachowań, do których zaliczamy np.:

- kradzież lub przywłaszczenie firmowego mienia – pieniędzy, materiałów, produktów czy narzędzi,
- umyślne fałszowanie i podrabianie firmowych dokumentów,
- umyślne podawanie w dokumentach informacji niezgodnych z prawdą,
- wykorzystywanie zasobów spółki do prywatnych celów.



4. Zasady fair play

Nasze obowiązki w zakresie zapobiegania nadużyciom

W życiu jak w sporcie – ważne są zasady. Polityka antykorupcyjna wprowadza bardzo proste reguły gry. Każdy pracownik oraz podmiot zewnętrzny są zobowiązani do:

- promowania uczciwości i przejrzystego postępowania w toku wykonywania bieżących obowiązków,
- nieobiecywania, nieoferowania, niewręczania jakichkolwiek korzyści,
- nieprzyjmowania jakiejkolwiek korzyści,
- odmowy udziału w jakichkolwiek sytuacjach/przedsięwzięciach mogących nosić znamiona zмовы przetargowej lub żądania uzyskania korzyści.

5. Gdzie toczy się ryzykowna gra

Kilka słów o obszarach ryzyka

W niektórych sytuacjach łatwo o nadużycia. Jeśli zdarza Ci się uczestniczyć w poniższych procesach, pamiętaj o swoim zobowiązaniu do przestrzegania zasad fair play, a także zwracaj uwagę na to, czy inni również grają fair.

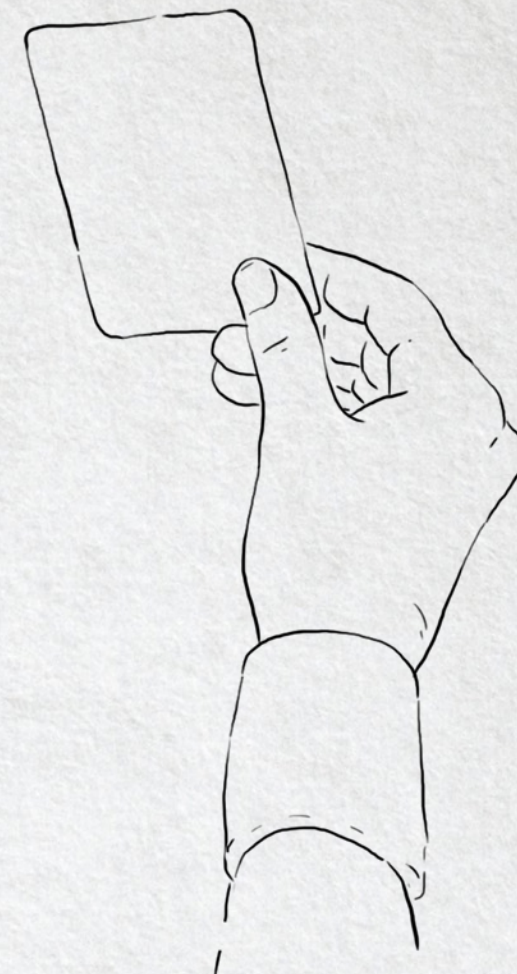
- Postępowania zakupowe
- Realizacje procesów inwestycyjnych
- Wydatki związane z podróżami służbowymi lub rozrywką
- Wydatki na reprezentację i reklamę, w tym zaproszenia i podarunki
- Współpraca z podmiotami zewnętrznymi
- Transakcje z podmiotami powiązanymi
- Wydatki na usługi marketingowe, konsultingowe
- Transakcje obrotu gotówkowego
- Darowizny oraz umowy sponsoringowe

6. Kto zasłużył na żółtą kartkę?

Sygnaly ostrzegawcze o możliwości wystąpienia nadużyć

Każdy z nas powinien zwracać uwagę na sygnały, które świadczą o tym, że ktoś może dopuścić się działań korupcyjnych lub innych nadużyć. W szczególności takimi sygnałami są:

- nieprzestrzeganie prawa, wewnętrznych regulacji oraz standardów etycznych,
- oferowanie lub żądanie nietypowych sposobów i schematów płatności,
- nieuzasadnione preferencyjne traktowanie jednego z podmiotów zewnętrznych,
- negatywna renoma podmiotu zewnętrznego,
- propozycje zawarcia z podmiotem zewnętrznym niekorzystnej dla spółki umowy,
- uchybienia na etapie realizacji umowy, włącznie z poświadczeniem nieprawdy,
- oferowanie pokrycia wysokich wydatków związanych np. z podróżami służbowymi i rozrywką.



7. Gdy widzisz, że ktoś nie gra fair

Czyli jak zgłosić przypadki nieprawidłowości?

Każdy przypadek korupcji czy innych nadużyć uderza w nas wszystkich. Również w markę, którą wspólnie tworzymy i której jesteśmy twarzą. Przecież jesteśmy jedną drużyną. Zatem, gdy jesteś świadkiem nieprawidłowych zachowań, zgłoś je – dla dobra całego zespołu.

Możesz to zrobić:

- przekazując informacje bezpośrednio Pełnomocnikowi ds. Zgodności TAURON Polska Energia S.A.
To osoba, z którą możesz porozmawiać o niepokojącym zdarzeniu lub zachowaniu innego pracownika lub podmiotu zewnętrznego. Możesz mu zaufać – pełna poufność gwarantowana.
- zgłaszając incydent anonimowo przez Formularz Zgłoszenia Nadużycia.
Znajdziesz go na stronie tauron.pl pod zakładką O TAURONIE. Twoje zgłoszenie będzie anonimowe, a Ty będziesz mógł czuć się bezpiecznie.



Zeskanuj przy pomocy aparatu w swoim smartfonie – zostaniesz przekierowany na stronę z formularzem.

Przekazane informacje pozwolą zidentyfikować przypadki nadużyć i podjąć niezbędne działania naprawcze.

Pamiętaj!

W TAURONIE zawsze kierujemy się zasadami fair play!

