



**Polityka
Poszanowania Praw Człowieka
w Grupie TAURON w brzmieniu
obowiązującym w TAURON Dystrybucja S.A.**

Spis treści

I. Wstęp – cel i zakres Polityki	3
II. Podstawa prawna	3
III. Podstawowe pojęcia i definicje	3
IV. Postanowienia ogólne	4
V. Szczegółowe zasady Grupy TAURON dedykowane poszanowaniu i ochronie praw człowieka w kontekście Pracowników	4
1. Zakaz mobbingu i dyskryminacji	4
2. Zakaz molestowania, przemocy i wyzysku	5
3. Zakaz niewolnictwa i pracy przymusowej	5
4. Zatrudnianie dzieci i nieletnich	5
5. Wolność zrzeszania się oraz zaangażowanie Pracowników	5
6. Przestrzeganie warunków zatrudniania i wynagradzania	5
7. Bezpieczeństwo i higiena pracy	6
VI. Szczegółowe zasady Grupy TAURON dedykowane poszanowaniu i ochronie praw człowieka w zakresie współpracy z interesariuszami, w szczególności kontrahentami i partnerami biznesowymi ...	6
VII. Szczegółowe zasady Grupy TAURON dedykowane poszanowaniu i ochronie praw człowieka w zakresie społeczności lokalnych	6
VIII. Zgłaszanie naruszeń	7
IX. Postanowienia końcowe	7

I. Wstęp – cel i zakres Polityki

Respektowanie praw człowieka jest fundamentalną częścią polityki Grupy TAURON. Jednocześnie, będąc świadomi jej znaczenia dla naszych Pracowników, udziałowców, kontrahentów oraz partnerów biznesowych, TAURON Dystrybucja S.A. wdraża niniejszą „Politykę Poszanowania Praw Człowieka w Grupie TAURON w brzmieniu obowiązującym w TAURON Dystrybucja S.A.”, mając na celu przedstawienie zasad Grupy TAURON odnośnie poszanowania praw człowieka i działań podejmowanych w kierunku zapobiegania ich łamaniu oraz wspieraniu atmosfery godności i wzajemnego szacunku.

Polityka określa zasady działań i zachowań związanych z prawami człowieka w Grupie TAURON, dedykowanych wszystkim interesariuszom Grupy TAURON, w szczególności Pracownikom, kontrahentom oraz partnerom biznesowym.

Regulacje przyjęte w niniejszym dokumencie powinny być interpretowane w sposób zapewniający zachowanie niezależności TAURON Dystrybucja S.A. jako Operatora Systemu Dystrybucyjnego, wymaganej postanowieniami Programu Zgodności oraz przepisami ustawy - Prawo energetyczne.

Procesy objęte regulacjami przyjętymi w niniejszym dokumencie oraz procesy powiązane z tymi procesami powinny być realizowane w sposób gwarantujący zachowanie niezależności, o której mowa w zdaniu poprzednim.

Wymiana informacji w ramach Grupy TAURON realizowana jest z uwzględnieniem obowiązków TAURON Dystrybucja S.A. w zakresie ochrony informacji sensytywnych oraz równego i transparentnego udzielania informacji i wykorzystania wiedzy pracowników TAURON Dystrybucja S.A. w stosunku do wszystkich uczestników rynku energii prowadzących działalność w zakresie obrotu i wytwarzania.

II. Podstawa prawna

1. Ustawa z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.
2. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.
3. Międzynarodowa Karta Praw Człowieka.
4. Powszechna Deklaracja Praw Człowieka.
5. Europejska Konwencja Praw Człowieka.
6. Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy dotycząca Podstawowych Zasad i Praw w Pracy.

III. Podstawowe pojęcia i definicje

1. **Grupa TAURON** - TAURON, jej następcy prawni oraz wszelkie spółki zależne, dominujące lub powiązane z TAURON (w rozumieniu stosowanych przez TAURON przepisów o rachunkowości).
2. **Polityka** – Polityka Poszanowania Praw Człowieka w Grupie TAURON
3. **Pracownik** - osoba zatrudniona w Spółce niezależnie od podstawy prawnej lub rodzaju umowy, będącej podstawą zatrudnienia.

4. **Program Zgodności** - program, o którym mowa w art. 9d ust. 4 ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. - Prawo energetyczne (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 833 z późn. zm.), obowiązujący w TAURON Dystrybucja S.A.
5. **Spółka** – TAURON Dystrybucja S.A. z siedzibą w Krakowie.
6. **TAURON** – TAURON Polska Energia S.A. z siedzibą w Katowicach.

IV. Postanowienia ogólne

1. Grupa TAURON przestrzega wszelkich międzynarodowo uznanych praw człowieka, a także wspiera ich ochronę, zapobiegając jednocześnie sytuacjom, w których prawa te byłyby bezpośrednio lub pośrednio naruszane.
2. Pod pojęciem praw człowieka rozumie się wszelkie uznane międzynarodowo prawa, wolności, przywileje i standardy traktowania, których punktem wyjścia jest przyrodzona godność każdej jednostki, a także równe i niezbywalne prawa wszystkich członków wspólnoty ludzkiej, będące podstawą wolności, sprawiedliwości i pokoju świata.
3. Polityka obowiązuje wszystkich Pracowników. Grupa TAURON oczekuje ponadto, że zasady w niej określone będą stosowane przez otoczenie Grupy TAURON, w szczególności kontrahentów i partnerów biznesowych Spółek.

V. Szczegółowe zasady Grupy TAURON dedykowane poszanowaniu i ochronie praw człowieka w kontekście Pracowników

1. Zakaz mobbingu i dyskryminacji

Grupa TAURON nie akceptuje żadnych form mobbingu. Za niedopuszczalne uznajemy w szczególności zachowania naruszające godność człowieka lub stwarzające wobec niego zastraszającą, wrogą, poniżającą, upokarzającą lub uwłaczającą atmosferę, a także niepożądane zachowania o charakterze seksualnym lub odnoszące się do płci.

Grupa TAURON kieruje się zasadami określonymi w Kodeksie Pracy, w szczególności zasadą równego traktowania pracowników w sposób uczciwy i godny, dążąc by każdy z Pracowników posiadał równe możliwości rozwoju. Nie toleruje dyskryminacji na jakiegokolwiek podstawie, pośredniej lub bezpośredniej, w szczególności ze względu na wiek, płeć, niepełnosprawność, rasę, narodowość, religię, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, wygląd, odmienność poglądów czy zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy.

Grupa TAURON podejmuje działania oraz wdraża procedury i mechanizmy chroniące Pracowników przed mobbingiem, dyskryminacją i nierównym traktowaniem, a także zapewniające wykrywanie i eliminację przypadków takich niedozwolonych praktyk.

2. Zakaz molestowania, przemocy i wyzysku

Grupa TAURON sprzeciwia się oraz przeciwdziała wszelkim formom molestowania, wyzysku oraz przemocy. Promuje zdrowe i bezpieczne środowisko pracy traktując każdego Pracownika z należytych mu szacunkiem i godnością.

3. Zakaz niewolnictwa i pracy przymusowej

Grupa TAURON kieruje się zasadami określonymi w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka i Europejskiej Konwencji Praw Człowieka, w szczególności nie akceptuje żadnych form niewolnictwa, pracy przymusowej lub związanej z handlem ludźmi.

Grupa TAURON wspiera eliminację wszelkich przypadków niewolnictwa i pracy przymusowej.

4. Zatrudnianie dzieci i nieletnich

Grupa TAURON przestrzega przepisów prawa w zakresie zatrudniania Pracowników młodocianych. Grupa TAURON kierując się najlepszym interesem dziecka nie akceptuje żadnych naruszających prawo form pracy osób nieletnich.

Grupa TAURON popiera inicjatywy przyczyniające się do faktycznego zniesienia wszelkich naruszających prawo form pracy osób nieletnich.

5. Wolność zrzeszania się oraz zaangażowanie Pracowników

Grupa TAURON szanuje i wspiera wolność Pracowników do zrzeszania się i przynależności do organizacji pracowniczych. Promuje tym samym kulturę współpracy, dialogu i wymiany doświadczeń, wierząc, że przyczynia się do rozwoju Pracowników i całej Grupy TAURON. Grupa TAURON uważa, że to właśnie Pracownicy decydują o sukcesie przedsiębiorstwa, dlatego w budowaniu spójnej kultury organizacyjnej stawiam na rozwój i zaangażowanie załogi.

Wyrazem kierowania się zasadą otwartości i jasnej komunikacji opartej na wzajemnym szacunku i zaufaniu oraz podejmowaniu działań mających na celu wzmoczenie zaangażowania Pracowników w życie Grupy TAURON jest w szczególności funkcjonująca w Grupie TAURON Rada Społeczna Grupy Kapitałowej TAURON Polska Energia S.A., która reprezentuje kilkadziesiąt organizacji związkowych.

6. Przestrzeganie warunków zatrudniania i wynagradzania

Grupa TAURON przestrzega przepisów prawa pracy oraz działa w pełnej zgodności z innymi przepisami prawa, w szczególności w zakresie wynagrodzeń, godzin pracy, nadgodzin i innych świadczeń pracowniczych.

W Grupie TAURON tworzymy systemy wynagrodzeń Pracowników motywujące do efektywnej pracy i powiązane z osiąganymi wynikami, które wspierają realizację Strategii.

Grupa TAURON prowadzi przejrzystą politykę personalną, uwzględniającą uzasadnione potrzeby i cele Grupy oraz wyznacza spójne standardy, a także zapewnia wysokiej jakości procesy zarządzania zasobami ludzkimi.

7. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Jednym z priorytetów Grupy TAURON jest dbałość o zdrowie i życie Pracowników oraz podmiotów spoza Grupy, a także bezpieczeństwo oferowanych produktów i usług. Tym samym przestrzegane są regulacje dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa oraz podejmowane są wszelkie niezbędne działania, których celem jest tworzenie bezpiecznego środowiska pracy oraz ograniczenie ryzyka zaistnienia sytuacji zagrażających życiu i zdrowiu.

VI. Szczegółowe zasady Grupy TAURON dedykowane poszanowaniu i ochronie praw człowieka w zakresie współpracy z interesariuszami, w szczególności kontrahentami i partnerami biznesowymi

Grupa TAURON oczekuje respektowania zasad określonych w Polityce przez swoich interesariuszy, w szczególności kontrahentów i partnerów biznesowych. Szczegółowe zasady w tym zakresie określa Kodeks Postępowania dla Kontrahentów Spółek Grupy TAURON.

Grupa TAURON regularnie prowadzi dialog z interesariuszami - klientami, kontrahentami, partnerami biznesowymi, akcjonariuszami, dostawcami i podwykonawcami - o poszanowaniu i ochronie praw człowieka, a także raportuje do otoczenia rezultaty działań.

VII. Szczegółowe zasady Grupy TAURON dedykowane poszanowaniu i ochronie praw człowieka w zakresie społeczności lokalnych

Grupa TAURON dąży do poszanowania praw człowieka oraz zrozumienia wartości społeczności lokalnych w drodze otwartego dialogu z tymi, na których wpływa poprzez swoją działalność. Tym samym, przy podejmowaniu decyzji biznesowych analizuje stopień ich potencjalnego oddziaływania na społeczności zamieszkujące dany region i stara się równoważyć wpływ Grupy na te społeczności.

Grupa TAURON bierze odpowiedzialność za dbanie o środowisko naturalne i konsekwencje korzystania z jego zasobów dla dobra obecnego i przyszłych pokoleń, uznając za ważny społeczny obowiązek zapewnianie ochrony środowiska zarówno w swojej działalności, jak również wśród swoich klientów, kontrahentów i partnerów biznesowych w tym lokalnych społeczności. Grupa TAURON dąży do stosowania odpowiedzialnych praktyk związanych z wykorzystaniem zasobów zgodnie z poszanowaniem praw człowieka oraz w zgodzie z polityką środowiskową.

VIII. Zgłaszanie naruszeń

Wszelkie przypadki naruszeń Polityki powinny być zgłaszane właściwym jednostkom, zgodnie z obowiązującymi w danym zakresie procedurami w Grupie TAURON, określonymi w szczególności w Kodeksie Odpowiedzialnego Biznesu Grupy TAURON, Polityce antykorupcyjnej Grupy TAURON oraz Polityce przestrzegania Zasad Etyki oraz przeciwdziałania Mobbingowi i Dyskryminacji w Grupie TAURON.

Grupa TAURON zapewnia najwyższą formę poufności podczas zgłaszania naruszeń dotyczących Polityki. Dbając tym samym o komfort i swobodę Pracowników Grupa TAURON wprowadza możliwość całkowitej anonimowości zgłaszania naruszeń.

IX. Postanowienia końcowe

1. Niniejsza „Polityka Poszanowania Praw Człowieka w Grupie TAURON w brzmieniu obowiązującym w TAURON Dystrybucja S.A.” jest dokumentem związanym z:
 - Kodeksem Odpowiedzialnego Biznesu Grupy TAURON,
 - Polityką antykorupcyjną Grupy TAURON,
 - Polityką przestrzegania Zasad Etyki oraz przeciwdziałania Mobbingowi i Dyskryminacji w Grupie TAURON,
 - Polityką Różnorodności w Grupie TAURON,
 - Regulaminem Udzielania Zamówień w Grupie TAURON w brzmieniu obowiązującym w TAURON Dystrybucja S.A.,
 - Kodeksem Postępowania dla Kontrahentów Grupy TAURON.
2. Za aktualizację niniejszej „Polityki Poszanowania Praw Człowieka w Grupie TAURON w brzmieniu obowiązującym w TAURON Dystrybucja S.A.” odpowiedzialny jest Dyrektor Departamentu Bezpieczeństwa i Zgodności w TAURON Dystrybucja S.A. Aktualizacja niniejszej „Polityki Poszanowania Praw Człowieka w Grupie TAURON w brzmieniu obowiązującym w TAURON Dystrybucja S.A.” może nastąpić w szczególności w przypadku zmiany treści „Polityki Poszanowania Praw Człowieka w Grupie TAURON”.
3. Nadzór nad realizacją postanowień niniejszej „Polityki Poszanowania Praw Człowieka w Grupie TAURON w brzmieniu obowiązującym w TAURON Dystrybucja S.A.” sprawuje Prezes Zarządu TAURON Dystrybucja S.A.